

ПРИКАЗ

№ 20-14/Ф

06 апреля 2020 г.

О работе в период с 06 по 30 апреля 2020 г.

На основании пункта 4 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – **Указ Президента РФ № 239**), Указа Мэра Москвы от 05.03.2020 N 12-УМ «О введении режима повышенной готовности» (далее – **Указ Мэра Москвы № 12-УМ**),

с учетом того, что АО «УК «НИК Развитие» (далее – **Организация**) на основании лицензии Банка России (лицензия от «06» апреля 2010 года № 21-000-1-00702 на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами) является финансовой организацией, предоставляющей финансовые услуги гражданам и организациям в части неотложных функций (в частности, связанные с расчетами и платежами),

в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В период с 06 по 30 апреля 2020 г. (далее – **Период повышенной готовности**) работу в Организации производить в том объеме, которых необходимо для обеспечения исполнения неотложных функций, в том числе – связанных с расчетами и платежами в интересах клиентов и контрагентов Организации, операций и действий в отношении паевых инвестиционных фондов под управлением Организации, неисполнение которых может привести к нарушению прав клиентов и контрагентов Организации.

2. Работу офиса Организации в Период повышенной готовности организовать с минимально возможным количеством работников, личное присутствие которых в офисе связано с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования Организации.

Работу в офисе Организации производить с соблюдением установленных санитарно-эпидемиологических норм и рекомендаций.

3. Работникам, трудовая функция которых позволяет выполнять работу дистанционно из дома без личного присутствия в офисе Организации, на Период повышенной готовности перевести на дистанционный режим работы.

Дистанционную работу организовать с соблюдением мер информационной безопасности.

4. Работникам, которые в Период повышенной готовности не привлекаются к работе непосредственно в офисе Организации, и не могут при этом выполнять работу дистанционно из дома - установить в указанный Период режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы.

5. Перечни работников, не подлежащих переводу на дистанционный режим работы, работников, подлежащих переводу на дистанционный режим работы, работников, для которых установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы определить согласно Приложению 1 к настоящему Приказу.

6. Разрешить доступ в офис Организации лиц, оказывающих услуги, необходимые для обеспечения непрерывных технологических и иных процессов в Организации, согласно Приложению 2 к настоящему Приказу.

Приложения.

1. Перечни работников АО «УК «НИК Развитие», не подлежащих переводу на дистанционный режим работы, работников, подлежащих переводу на дистанционный режим работы, работников, для которых установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы.

2. Перечень лиц, оказывающих АО «УК «НИК Развитие» услуги, необходимые для обеспечения непрерывных технологических и иных процессов.

**Генеральный директор
АО «УК «НИК Развитие»**

Е.И. Андреева